

فهرست مطالب

۱۱.....	فصل اول: مفهوم سازی سیستم های تولیدی
۱۱.....	چکیده:
۱۱.....	۱-۱- مفاهیم
۱۲.....	۲-۱- عناصر یک سیستم تولید
۱۲.....	۱-۲-۱- ماشین آلات
۱۳.....	۲-۲-۱- ابزار
۱۳.....	۳-۲-۱- مواد خام
۱۳.....	۴-۲-۱- پرسنل
۱۳.....	۵-۲-۱- اطلاعات
۱۴.....	۶-۲-۱- امکانات
۱۴.....	۳-۱- طراحی سیستم های تولیدی
۱۵.....	۴-۱- نمونه های سیستم های تولیدی
۱۶.....	۵-۱- نتیجه گیری
۱۹.....	فصل دوم: ارزشیابی سیستم های تولیدی
۱۹.....	چکیده:
۱۹.....	۱-۲- نظریه ارزشیابی
۲۱.....	۲-۲- تمرکز بر ارزشیابی سیستم های تولیدی
۲۱.....	۱-۲-۲- بهره وری
۲۲.....	۲-۲-۲- انعطاف پذیری
۲۴.....	۳-۲-۲- ناب سازی
۲۵.....	۴-۲-۲- کیفیت
۳۱.....	فصل سوم: روش های ارگونومی کلان برای ارزیابی سیستم های تولیدی
۳۱.....	چکیده:

- ۳۱-۱-۳- ارگونومی کلان در سیستم های تولیدی..... ۳۱
- ۳۴-۲-۳- روش های کیفی ۳۴
- ۳۴-۱-۲-۳- پرسشنامه بررسی سازمانی ارگونومی کلان (MOQS) ۳۴
- ۳۵-۳-۳- روش های کمی ۳۵
- ۳۵-۱-۳-۳- تجزیه و تحلیل ساختار ارگونومی کلان (MAS) ۳۵
- ۳۷-۲-۳-۳- تجزیه و تحلیل و طراحی ارگونومی کلان (MEAD) ۳۷
- ۳۸-۴-۳- روش های ترکیبی ۳۸
- ۳۸-۱-۴-۳- ارگونومی مشارکتی (PE) ۳۸
- ۴۳-۵-۳- نتیجه گیری ۴۳
- فصل چهارم: مفهوم سازگاری ارگونومی کلان برای سیستم های تولیدی ۴۵
- ۴۵-چکیده: ۴۵
- ۴۵-۱-۴- عوامل و عناصر ارگونومی کلان برای طراحی سیستم های کاری ۴۵
- ۵۰-۲-۴- سازگاری مصنوع-انسان: Symvatology ۵۰
- ۵۲-۳-۴- سازگاری ارگونومی کلان ۵۲
- فصل پنجم: عوامل سازگاری ارگونومی کلان در سیستم های تولیدی ۵۵
- ۵۵-چکیده: ۵۵
- ۵۵-۱-۵- عوامل ارگونومی کلان برای سیستم های تولیدی ۵۵
- ۵۵-۲-۵- شناسایی عوامل ارگونومی کلان ۵۵
- ۵۶-۱-۲-۵- مدل Carayon ۵۶
- ۵۶-۲-۲-۵- مدل Hyer ۵۶
- ۶۲-۳-۵- نتیجه گیری ۶۲
- فصل ششم: اثرات ارگونومی کلان بر سیستم های تولیدی ۶۵
- ۶۵-خلاصه: ۶۵
- ۶۵-۱-۶- اثرات فاکتورهای ارگونومی کلان بر سیستم ۶۵
- ۶۶-۲-۶- اثرات عوامل فردی بر عملکرد سیستم تولید ۶۶

۶۶	۱-۲-۶- آموزش، مهارت و دانش
۶۶	۲-۲-۶- ویژگیهای فیزیکی
۶۷	۳-۲-۶- خصوصیات روانشناختی
۶۷	۴-۲-۶- انگیزه و نیازها
۶۸	۳-۶- اثرات عوامل سازمانی بر عملکرد سیستم تولید
۶۸	۱-۳-۶- کار تیمی
۶۹	۲-۳-۶- فرهنگ سازمانی و فرهنگ ایمنی
۷۰	۳-۳-۶- اثرات هماهنگی، همکاری و ارتباطات
۷۲	۴-۳-۶- برنامه کاری
۷۴	۵-۳-۶- روابط اجتماعی، نظارت و سبک های مدیریتی، ارزیابی عملکرد، پاداشها و مشوقها
۷۶	۴-۶- تأثیرات عوامل مرتبط با فناوری و ابزار بر عملکرد سیستم تولید
۷۶	۱-۴-۶- اثرات فناوری اطلاعات
۷۷	۲-۴-۶- فناوری ساخت پیشرفته
۷۹	۵-۶- اثرات عوامل مرتبط با وظیفه بر عملکرد سیستم تولید
۷۹	۱-۵-۶- تنوع وظیفه
۸۰	۲-۵-۶- تقاضاهای کاری
۸۱	۶-۶- اثرات عوامل محیطی بر عملکرد سیستم تولید
۸۱	۱-۶-۶- سر و صدا
۸۲	۲-۶-۶- روشنایی
۸۳	۳-۶-۶- دما، رطوبت و کیفیت هوا
۸۵	۷-۶- نتیجه گیری
۹۳	فصل هفتم: تأثیر فاکتور فردی بر عملکرد سیستم تولید: یک مدل علی
۹۳	چکیده:

- ۹۳..... ۱-۷- پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان (MCQ)
- ۹۳..... ۱-۱-۷- توسعه پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان
- ۱۰۰..... ۲-۱-۷- مدیریت MCQ
- ۱۰۲..... ۳-۱-۷- تجزیه و تحلیل قابلیت اطمینان MCQ
- ۱۰۳..... ۴-۱-۷- تحلیل عاملی MCQ
- ۱۰۴..... ۲-۷- مدل های معادلات ساختاری
- ۱۰۶..... ۱-۲-۷- اثرات عامل پرسنل بر عملکرد سیستم تولید - فرضیه
- ۱۱۱..... ۳-۷- نتایج
- ۱۱۱..... ۱-۳-۷- برآزش مدل و شاخص های کیفیت
- ۱۱۲..... ۲-۳-۷- اثرات مستقیم
- ۱۱۴..... ۳-۳-۷- اثرات غیر مستقیم
- ۱۱۶..... ۴-۳-۷- اثرات کل
- ۱۱۶..... ۴-۷- نتیجه گیری
- ۱۲۱..... فصل هشتم: تأثیر عامل سازمان بر عملکرد سیستم تولید: یک مدل علی
- ۱۲۱..... چکیده:
- ۱۲۱..... ۱-۸- پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان
- ۱۲۱..... ۱-۱-۸- توسعه پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان
- ۱۲۳..... ۲-۱-۸- اجرای پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان (MCQ)
- ۱۲۴..... ۳-۱-۸- قابلیت اطمینان پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان (MCQ)
- ۱۲۴..... ۲-۸- مدل معادلات ساختاری
- ۱۲۴..... ۱-۲-۸- اثرات عامل سازمان بر عملکرد سیستم تولید - فرضیه ها
- ۱۲۸..... ۳-۸- نتایج
- ۱۲۸..... ۱-۳-۸- برآزش مدل و شاخص های کیفیت
- ۱۲۹..... ۲-۳-۸- اثرات مستقیم
- ۱۳۲..... ۴-۸- اثرات غیر مستقیم

۱۳۴.....	۵-۸- اثرات کلی.....
۱۳۴.....	۶-۸- نتیجه گیری.....
۱۳۹.....	فصل نهم: تأثیر عامل فناوری و ابزار بر عملکرد سیستم تولید: یک مدل علی.....
۱۳۹.....	خلاصه:.....
۱۳۹.....	۹-۱- پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان (MCQ).....
۱۳۹.....	۹-۱-۱- توسعه پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان (MCQ).....
۱۴۱.....	۹-۱-۲- اجرای و پیاده‌سازی پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان (MCQ).....
۱۴۱.....	۹-۱-۳- ارزیابی پایایی پرسشنامه.....
۱۴۲.....	۹-۲- مدل معادلات ساختاری.....
۱۴۲.....	۹-۲-۱- تأثیرات عوامل مرتبط با فناوری و ابزار بر عملکرد سیستم تولید: تدوین فرضیه‌ها.....
۱۴۶.....	۹-۳- نتایج.....
۱۴۶.....	۹-۳-۱- برآزش مدل و شاخصهای کیفیت.....
۱۴۷.....	۹-۳-۲- اثرات مستقیم.....
۱۴۹.....	۹-۳-۳- اثرات غیر مستقیم.....
۱۵۰.....	۹-۳-۴- اثرات کلی.....
۱۵۱.....	۹-۴- نتیجه گیری.....
۱۵۵.....	فصل دهم: تأثیر "وظیفه" به عنوان یک عامل ارگونومی کلان بر عملکرد سیستم تولید.....
۱۵۵.....	چکیده:.....
۱۵۵.....	۱-۱۰- پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان (MCQ).....
۱۵۵.....	۱-۱-۱۰- توسعه پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان (MCQ).....
۱۵۷.....	۲-۱-۱۰- تجزیه و تحلیل قابلیت اطمینان پرسشنامه سازگاری کلان ارگونومیک (MCQ).....
۱۵۸.....	۲-۱۰- مدل معادلات ساختاری.....
۱۵۸.....	۱-۲-۱۰- اثرات عامل وظیفه بر عملکرد سیستم تولید.....

۱۶۱ نتیجه گیری	۳-۱۰
۱۶۳ فصل یازدهم: رویکرد منطق فازی و روش های ارزیابی سیستم های تولیدی	
۱۶۳ خلاصه:	
۱۶۳ ۱-۱۱- پیشینه منطق فازی	
۱۶۴ ۲-۱۱- تابع عضویت مثلثی	
۱۶۵ ۳-۱۱- منطق فازی در تصمیم گیری	
۱۶۶ ۴-۱۱- متدولوژی طراحی مبتنی بر بدیهیات فازی سلسله مراتبی برای سازگاری ارگونومیک فناوری ساخت پیشرفته	
۱۶۶ ۱-۴-۱۱- کاربردهای طراحی مبتنی بر بدیهیات و پیچیدگی در ارگونومی	
۱۶۹ ۵-۱۱- روش های تولید شاخص های ارزیابی در سیستم های کار تولیدی	
۱۶۹ ۱-۵-۱۱- متدولوژی های تولید شاخص پایداری	
۱۷۱ ۲-۵-۱۱- روش های شاخص مهارت	
۱۷۳ ۳-۵-۱۱- روش های توسعه شاخص قابلیت استفاده	
۱۷۳ ۴-۵-۱۱- روش های ارزیابی ایمنی در صنعت تولید	
۱۷۴ ۶-۱۱- نتیجه گیری	
۱۷۹ فصل دوازدهم: ارائه یک شاخص سازگاری ارگونومی کلان برای سیستم های کاری تولیدی	
۱۷۹ ۱-۱۲- مقدمه	
۱۸۰ ۱-۱-۱۲- روش های ارزیابی ارگونومیک در سیستم های کاری تولیدی	
۱۸۲ ۲-۱۲- تحلیل ابعادی - مبانی نظری	
۱۸۴ ۳-۱۲- روش MCI	
۱۸۴ ۱-۳-۱۲- مرحله ۱: طراحی پرسشنامه سازگاری ارگونومی کلان (MCQ)	
۱۸۵ ۲-۳-۱۲- مرحله ۲: تعریف IS (راه حل ایده آل) از شاخص MCI	
۱۸۶ ۳-۳-۱۲- مرحله ۳: فازی سازی و فازی زدایی داده ها	
۱۸۸ ۴-۳-۱۲- مرحله ۴: تجمیع مقادیر دقیق	
۱۸۸ ۵-۳-۱۲- مرحله ۵: اعمال MCI	

۱۹۰.....	۱۲-۳-۶- مرحله ۶: تخصیص عبارات زبانی به MCI
۱۹۰.....	۱۲-۳-۷- مرحله ۷: اعتبارسنجی MCI
۱۹۲.....	۱۲-۴- نتایج حاصل از اعتبارسنجی MCQ
۱۹۲.....	۱۲-۴-۱- قابلیت اطمینان
۱۹۳.....	۱۲-۴-۲- تحلیل عاملی
۱۹۴.....	۱۲-۵- نتیجه گیری
۱۹۵.....	ضمیمه: نمونه‌های از ورژن‌های MCQ
۲۰۱.....	فصل سیزدهم: شاخص سازگاری کلان ارگونومیک برای سیستم‌های کار تولیدی: مطالعه موردی ...
۲۰۱.....	خلاصه:
۲۰۱.....	۱۳-۱- مقدمه
۲۰۱.....	۱۳-۱-۱- زمینه تحقیق
۲۰۲.....	۱۳-۲- نتایج
۲۰۲.....	۱۳-۲-۱- مدیریت پروژه
۲۰۲.....	۱۳-۲-۲- اجرای روش‌های ارگونومیک
۲۰۴.....	۱۳-۲-۳- شاخص سازگاری کلان ارگونومیک
۲۱۳.....	۱۳-۲-۴- تفسیر نتایج
۲۱۴.....	۱۳-۲-۵- اعتبارسنجی شاخص سازگاری کلان ارگونومیک
۲۱۵.....	۱۳-۳- نتیجه گیری